

UE 5.2 Aider à la prise de décision

SAE 5.01 Projet tuteuré - décider

Option Ouverture à l'International S5

SAE 5.GEMA.02 Organisation évènement - décider

R5.04 Traitement numérique des données : statistiques appliquées

SAE 5.2 Décider

RESSOURCES

Malus assiduité S5

Option SPORT S5

R5.08 PPP

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

IUT : Montpellier-Sète Année 2023/2024

Passage en conseil le : 15 juin 2023 et passage en CFVU le :

Type de diplôme : BUT

Spécialité : GEA

Parcours : GEMA (FI)

Année : BUT 3

	Regroupement cohérent d'UE	Règles d'obtention du RCUE
Compétence 1: Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE1S5	(note UE1S5*coef 1+ noteUE1S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 1. Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE1S6	(note of 133 coef 1+ noteof 130 coef 2)/(coef 1+coef 2)/-10
and the same and t	UE2S5	/ UF2CF* (4 UF2CC* (2) // (4 (2)
Compétence 2: Aider à la prise de décision	UE2S6	(note UE2S5*coef 1+ noteUE2S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Compétence 3: Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE3S5	(note UE3S5*coef 1+ noteUE3S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
competence 3. Proter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE3S6	(note of 333 coef 1+ noteof 330 coef 2)/(coef 1+ coef 2)/-10
Compétence 4: Concevoir la stratégie de création de valeur	UE4S5	(note UE4S5*coef 1+ noteUE4S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 4. Concevon la strategie de creation de valeur	UE4S6	(Hote 01433 Coel 1+ Hote01430 Coel2)/(coel1+coel2)/-10
Compétence 5: Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur	UE5S5	(note UE5S5*coef 1+ noteUE5S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 3. Assurer la gestion et le developpement de la Chame de Valeur	UESS6	(11016-0F332-C061-1+-110160F330-C0612)/(C0611+C0612)>=10

Structuration des enseignements (Article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations)

UE

MODULE

CC

CC

MODULE

CC

CC

MODULE

СС

CC

										С	ontrôle contii	nu intégral (Cc	i)			
Libellé semestre	ECUE/module/ CC/adaptation locale	O=obligatoire F= facultative/	_	-	- m		Nbr	d'heure par N	ature		OR (y compris		EC (y compris	RIT distanciel)		TRES s distanciel)
	33, 444, 144	X= à choix		Coef	СМ	TD	TP	à distance	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes		
SEMESTRE 5			30	300	18	332	0	0								
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE		6	100	18	56	0	0								
SAE 5.1 Analyser	MODULE	0		60	0	18	0	0								
SAE 5.01 Projet tuteuré - analyser	СС	0		60		18			0		1	2h	0			
RESSOURCES	MODULE			40	18	38	0	0								
R5.01 Environnement économique	СС	0		14	6	8			0		1	2h	0			
R5.02 Environnement juridique	CC	0		14	6	12			0		1	2h	0			
R5.03 Management d'activité : interculturel et CNV	CC	0		9	6	12			0		1	2h	0			
R5.08 PPP	CC	0		3		6			0		1	2h	0			
Malus assiduité S5	MODULE	0							Malus	: 0,1 point de	pénalité par 1	./2 journée d'a	bsence non j	ustifiée		
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03							
Option Ouverture à l'International S5	СС	F							Bonus : (note-10)x0,03							

6

0

0

0

0

0

О

F

100

60

30

30

40

37

0

0

0

50

20

14

6

30

30

0

0

0

0

0

0

0

0

0

Evaluation des enseignements (Article L613-1 du Code de l'Education)

2h

2h

2h

2h

2h

1

1

1

1

Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée

Bonus : (note-10)x0,03 Bonus : (note-10)x0,03 0

0

0

0

0

UE 5.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE		6	100	0	58	0	0			1	2h	0	
SAE 5.3 Piloter	MODULE	0		60	0	16	0	0			1	2h	0	
SAE 5.01Projet tuteuré - piloter	СС	0		30		8			0		1	2h	0	
SAE 5.GEMA.02 Organisation évènement - piloter	СС	0		30		8			0		1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	0	42	0	0						
R5.05 Expression et communication RSE	СС	0		11		10			0		1	2h	0	
R5.06 Anglais	СС	0		11		12			0		1	2h	0	
R5.07 Psychologie sociale	СС	0		7		10			0		1	2h	0	
R5.08 PPP	CC	0		3					0		1	2h	0	
R5. AL.31 LV2	СС			8		10								
Malus assiduité S5	MODULE	О							Malus	: 0,1 point de	pénalité par	1/2 journée d	l'absence nor	justifiée
Option SPORT S5	CC	F									Bonus : (n	ote-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S5	СС	F									Bonus : (n	ote-10)x0,03		
UE 5.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	UE		6	70	0	88	0	0			1	2h	0	
SAE 5.4 Concevoir	MODULE	0		30	0	14	0	0						
SAE 5.GEMA.02 Organisation évènement - Concevoir	СС	0		30		14			0		1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	0	74	0	0						
R5.GEMA.09 Droit de la RSE	СС	0		10		20			0		1	2h	0	
R5.GEMA.10 Outils et pilotage de l'organisation : Management des SI	СС	0		20		34			0		1	2h	0	
R5.GEMA.AL.32 Entreprendre l'économie circulaire	СС	0		10		20			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	MODULE	0								: 0,1 point de		1/2 journée d	l'absence nor	justifiée
Option SPORT S5	СС	F									Bonus : (n	ote-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S5	СС	F									Bonus : (n	ote-10)x0,03		
UE 5.5 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur	UE		6	70	0	80	0	0			1	2h	0	
SAE 5.5 Gérer et développer	MODULE	0		30	0	12	0	0						
SAE 5.GEMA.02 Organisation évènement - Gérer et développer	СС	0		30		12			0		1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	0	68	0	0						
R5.GEMA.11 Management des équipes : QVCT	СС	0		12		20			0		1	2h	0	
R5.GEMA.12 Management des relations commerciales RSE	СС	0		16		28			0		1	2h	0	
R5.GEMA.AL.33 ACV : Analyse en cycle de vie	СС	0		12		20			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	MODULE	0							Malus	: 0,1 point de	pénalité par	1/2 journée d	l'absence nor	justifiée
Option SPORT S5	CC	F									Bonus : (n	ote-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S5	CC	F									Bonus : (n	ote-10)x0,03		
SEMESTRE 6			30	300	8	122	0	0						
UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE		6	100	8	22	0	0			1	2h	0	
SAE 6.1 Analyser	MODULE	0		60	0	4	0	0	0		1	2h	0	
SAE 6.GEMA 01 Jeu sérieux : économie circulaire - analyser	CC	0		13		2			0		1	2h	0	
SAE 6.GEMA.02 Organisation évènement : analyser	CC	0		12		2			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio -Analyser	СС	0		5		0			1	1h	1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - Analyser	CC	0		30		0								
RESSOURCES	MODULE			40	8	18	0	0	0		1	2h	0	
R6.01 Environnement économique	CC	0		18	4	6			0		1	2h	0	
R6.02 Management d'activité : Sociologie de la gestion	СС	0		19	4	6			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	СС	0		3		6			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	MODULE	0							Malus	: 0,1 point de		1/2 journée d	l'absence nor	justifiée
Option SPORT S6	СС	F									Bonus : (n	ote-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S6	СС	F									Bonus : (n	ote-10)x0,03		
UE 6.2 Aider à la prise de décision	UE		6	100	0	22	0	0			1	2h	0	
SAE 6.2 Décider	MODULE	0		60	0	4	0	0			1	2h	0	
SAE 6.GEMA 01 Jeu sérieux : économie circulaire - décider	CC	0		13		2			0		1	2h	0	
SAE 6.GEMA.02 Organisation évènement : décider	СС	0		12		2			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - décider	СС	0		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - décider	СС	0		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	0	18	0	0						
R6.03 Traitement numérique des données	СС	0		37		18			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	СС	0		3					0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	MODULE	0						Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée				justifiée		
Option SPORT S6	СС	F						Bonus : (note-10)x0,03						
Option Ouverture à l'International S6	СС	F									Bonus : (n	ote-10)x0,03		

UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE		6	100	0	32	0	0			1	2h	0	
SAE 6.3 Piloter	MODULE	0		60	0	4	0	0			1	2h	0	
SAE 6.GEMA 01 Jeu sérieux : économie circulaire - piloter	СС	0		13		2			0		1	2h	0	
SAE 6.GEMA.02 Organisation évènement : piloter	СС	0		12		2			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - piloter	СС	0		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - piloter	СС	0		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	0	28	0	0						
R6.04 Culture et communication RSE	СС	0		15		10			0		1	2h	0	
R6.05 Anglais	СС	0		14		10			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	СС	0		3					0		1	2h	0	
R6. AL31 LV2	CC	0		8		8			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	MODULE	0							Malus	: 0,1 point de	pénalité par 1	L/2 journée d	'absence non j	ustifiée
Option SPORT S6	СС	F									Bonus : (no	ote-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S6	СС	F									Bonus : (no	ote-10)x0,03		
UE 6.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	UE		6	100	0	24	0	0			1	2h	0	
SAE 6.4 Concevoir	MODULE	0		60	0	4	0	0			1	2h	0	
SAE 6.GEMA 01 Jeu sérieux : économie circulaire - concevoir	СС	0		13		2			0	0		1	2h	0
SAE 6.GEMA.02 Organisation évènement : Concevoir	CC	0		12		2			0	0		1	2h	0
SAE 6.02 Portfolio - concevoir	СС	0		5		0			0	0		1	2h	0
SAE 6.03 Stage - concevoir	СС	0		30		0			1	1	1h	1	2h	0
RESSOURCES	MODULE			40	0	20	0	0						
R6.GEMA.07 Management de l'innovation	СС	0		40		20			0	0		1	2h	0
Malus assiduité S6	MODULE	0							Malus	: 0,1 point de	pénalité par 1	L/2 journée d	'absence non j	ustifiée
Option SPORT S6	CC	F									Bonus : (no	ote-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S6	CC	F									Bonus : (no	ote-10)x0,03		
UE 6.5 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur	UE		6	100	0	22	0	0			1	2h	0	
SAE 6.5 Gérer et développer	MODULE	0		60	0	4	0	0			1	2h	0	
SAE 6.GEMA 01 Jeu sérieux : économie circulaire - Gérer et développer	СС	0		13		2			0		1	2h	0	
SAE 6.GEMA.02 Organisation évènement : Gérer et développer	СС	0		12		2			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - Gérer et développer	СС	0		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - Gérer et développer	CC	0		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	0	18	0	0						
R6.GEMA.08 Communication corporate et e-reputation	CC	0		20		8			0		1	2h	0	
R6. GEMA. AL 34 Marketing social	СС	0		20		10			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	MODULE	0							Malus	: 0,1 point de	pénalité par 1	L/2 journée d	'absence non j	ustifiée
Option SPORT S6	CC	F									Bonus : (no	ote-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S6	CC	F									Bonus : (no	ote-10)x0,03		
														



Option SPORT S5

SAE 5.3 Piloter

Option Ouverture à l'International S5

SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -piloter

SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus administratif RH - piloter

UE 5.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

IUT : Montpellier-Sète Année 2023/2024

Passage en conseil le : 15 juin 2023 et passage en CFVU le :

Type de diplôme : BUT			Code VDI :	TAAB/510
Spécialité : GEA			Code VET :	TAAB31/500
Parcours : GPRH (FI)				
Année: BUT 3				
			_	
	Regroupement cohérent d'UE	Règles d'obtention du RCUE	İ	
Compétence 1: Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE1S5	(note UE1S5*coef 1+ noteUE1S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10		
competence 1. Analyseries processus de l'organisation dans son environnement	UE1S6	(note 0E133 coei 1+ note0E130 coei2)/(coei1+coei2)>=10		
	UE2S5	4	Ī	
Compétence 2 : Aider à la prise de décision		(note UE2S5*coef 1+ noteUE2S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10		

Compétence 2 : Aider à la prise de décision	UE2SS	(
Competence 2 : Alder a la prise de decision	UE2S6	(note UE2S5*coef 1+ noteUE2S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Compétence 3 : Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE3S5	(note UE3S5*coef 1+ noteUE3S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 5 . Prioter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE3S6	(note 02535 coer 1+ note02536 coer2)/(coer1+coer2)/-10
Compétence 4: Gérer l'administration du personnel	UE4S5	(note UE4S5*coef 1+ noteUE4S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 4. derer raummistration du personner	UE4S6	(note 01433 coel 1+ note01430 coel2)/(coel1+coel2)/=10
Compétence 5: Gérer le développement des RH	UE5S5	(note UE5S5*coef 1+ noteUE5S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 5. Gerer re developpement des kn	UE5S6	(note 02535 coer 1+ note02536 coer2)/(coer1+coer2)/-10
	•	

Compétence 5: Gérer le développement des RH	UE5S5	(note UE5S5*coef 1+ noteUE5S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10												
Competence 5: Gerer le developpement des KH	UE5S6	(note dessarcoer)	t+ noteo	E220 . COE	12)/(coei	.+coeizj>=	=10							
Structuration des ense											ion des ensei 3-1 du Code d	gnements e l'Education)		
(Article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant	le cadre national des formations)	Contrôle continu intégral							gral (Cci)					
					O=obligatoire		Nbr d'heure par Nature			ORAL (y compris dista	ECRIT (y compris distanciel)		AUTRES (y compris distanc	
Libellé semestre	ECUE/module/ CC/adaptation locale	F= facultative/ X= à choix	ECTS	Coef	СМ	TD	TP	à distance	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes
SEMESTRE 5			30	300	18	332	0	0						
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE		6	100	18	56	0	0						
SAE 5.1 Analyser	MODULE	0		60	0	18	0	0						
SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -analyser	CC	0		60		18			0		1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	18	38	0	0						
R5.01 Environnement économique	СС	0		14	6	8			0		1	2h	0	
R5.02 Environnement juridique	СС	0		14	6	12			0		1	2h	0	
R5.03 Management d'activité : interculturel et CNV	СС	0		9	6	12			0		1	2h	0	
R5.08 PPP	СС	0		3		6			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	MODULE	0							Malus : 0,1 p	oint de pénal	té par 1/2 jou	rnée d'absen	ce non justifié	έe
Option SPORT S5	CC	F								Bor	nus : (note-10	x0,03		
Option Ouverture à l'International S5	СС	F								Bor	nus : (note-10	x0,03		
UE 5.2 Aider à la prise de décision	UE		6	100	0	50	0	0						
SAE 5.2 Décider	MODULE	0		60	0	20	0	0					,	
SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -décider	CC	0		30		14			0		1	2h	0	
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus administratif RH - décider	CC	0		30		6			0		1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	0	30	0	0 0						
R5.04 Traitement numérique des données : statistiques appliquées	CC	0		37		30			0		1	2h	0	
R5.08 PPP	CC	0		3					0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	MODULE	0							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					

F

0

0

0

58

16

8

0

0

60

30

30

CC

CC

UE

MODULE

СС

CC

Bonus : (note-10)x0,03

Bonus : (note-10)x0,03

1

1

2h

2h

0

0

RESSOURCES	MODULE			40	0	42	0	0						
R5.05 Expression et communication RSE	СС	0		11		10			0		1	2h	0	
R5.06 Anglais	СС	0		11		12			0		1	2h	0	
R5.07 Psychologie sociale	СС	0		7		10			0		1	2h	0	
RS.08 PPP	СС	0		3					0		1	2h	0	
R5. AL.31 LV2	СС	0		8		10								
Malus assiduité S5	MODULE	0							Malus : 0,1 p	oint de pénal	ité par 1/2 jo	urnée d'absen	ce non justifié	e
Option SPORT S5	СС	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	cc	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.4 Gérer l'administration du personnel	UE		6	100	0	94	0	0						
SAE 5.4 Administrer	MODULE	0	-	60	0	14	0	0						
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus administratif RH - Administrer	CC	0		30		4	<u> </u>	—	0		1	2h	0	
SAE 5.GPRH.03 Optimiser la gestion des compétences - Administrer	СС	0		30		10			0		1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE	0		40	0	80	0	0			-	211	0	
R5.GPRH.09 RH: Gestion administrative collective	CC	0		8	Ū	12	ا ا	-	0		1	2h	0	
R5.GPRH.10 Gestion de la Paie approfondie	СС	0		10		24			0		1	2h	0	
RS.GPRH.11 Politique de Rémunération	СС	0				16			0					
'	СС	0		8		_		-			1	2h	0	
R5.GPRH.12 Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives				6		12			0		1	2h	0	
R5.GPRH.13 Pilotage social et performance sociale	CC	0		8		16			-		1	2h	0	_
Malus assiduité S5	MODULE	0				1		-	iviaius : 0,1 p				ce non justifié	:e
Option SPORT S5	CC	F				1		-	 		nus : (note-10			
Option Ouverture à l'International S5	cc	F		4			_	_		Во	nus : (note-10	JXU,U3		
UE 5.5 Gérer le développement des RH	UE		6	100	0	74	0	0						
SAE 5.5 Gérer et développer	MODULE	0		60	0	12	0	0						
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus administratif RH - Gérer et développer	СС	0		30		2			0		1	2h	0	
SAE 5.GPRH.03 Optimiser la gestion des compétences - Gérer et développer	CC	0		30		10			0		1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	0	62	0	0						
R5.GPRH.14 Gestion des compétences approfondie et des talents	СС	0		13		18			0		1	2h	0	
R5.GPRH.15 Gestion du recrutement approfondie	СС	0		13		18			0		1	2h	0	
R5.GPRH.16 Les défis pour la GRH de demain	СС	0		9		16			0		1	2h	0	
R5.AL.32 Environnement juridique: droit de la protection sociale	СС	0		5		10			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	MODULE	0							Malus : 0,1 p	oint de pénal	ité par 1/2 jo	urnée d'absen	ce non justifié	e
Option SPORT S5	СС	F								Bo	nus : (note-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S5	СС	F								Bo	nus : (note-10)x0,03		
SEMESTRE 6	СС		30	300	8	122	0	0						
UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE		6	100	8	22	0	0						
SAE 6.1 Analyser	MODULE	0		60	0	4	0	0						
SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Analyser	СС	0		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio -Analyser	СС	0		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - Analyser	СС	0		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	8	18	0	0						
R6.01 Environnement économique	СС	0		18	4	6			0		1	2h	0	
R6.02 Management d'activité : Sociologie de la gestion	сс	0		19	4	6			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	сс	0		3		6			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	MODULE	0							Malus : 0,1 p	oint de pénal	ité par 1/2 jo	urnée d'absen	ce non justifié	e
Option SPORT S6	СС	F								Во	nus : (note-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S6	СС	F								Во	nus : (note-10)x0,03		
UE 6.2 Aider à la prise de décision	UE		6	100	0	22	0	0						
SAE 6.2 Décider	MODULE	0		60	0	4	0	0						
SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Décider	СС	0		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - décider	cc	0		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage- décider	СС	0		30		0			1	1h	1	2h	0	
					0	18	0	0						
				40									0	
RESSOURCES	MODULE			40 37					0		1	2h		
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données	MODULE CC	0		37		18					1	2h 2h	0	
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données R6.06 PPP	MODULE CC CC	0							0	oint de pénal	1	2h	0 ce non justifié	e
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données R6.06 PPP Malus assiduité S6	MODULE CC CC MODULE	0 0 0		37					0		1 lité par 1/2 jo	2h urnée d'absen	0 ce non justifié	ee
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données R6.06 PPP Malus assiduité S6 Option SPORT S6	MODULE CC MODULE CC	0 0 0 F		37					0	Во	1 lité par 1/2 jo nus : (note-10	2h urnée d'absen 0)x0,03		ee
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données R6.06 PPP Malus assiduité S6 Option SPORT S6 Option Ouverture à l'International S6	MODULE CC CC MODULE CC CC	0 0 0		37		18	0		0	Во	1 lité par 1/2 jo	2h urnée d'absen 0)x0,03		ee
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données R6.06 PPP Malus assiduité S6 Option SPORT S6 Option Ouverture à l'International S6 UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	MODULE CC CC MODULE CC CC CC	0 0 0 F	6	37 3	0	18	0	0	0	Во	1 lité par 1/2 jo nus : (note-10	2h urnée d'absen 0)x0,03		e
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données R6.06 PPP Malus assiduité S6 Option SPORT S6 Option Ouverture à l'International S6 UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation SAE 6.3 Piloter	MODULE CC CC MODULE CC CC UE MODULE	0 0 0 F F	6	37 3 100 60		18 32 4	0 0	0 0	0 Malus : 0,1 p	Во	1 ité par 1/2 jo nus : (note-10 nus : (note-10	2h urnée d'absen 0)x0,03 0)x0,03	ce non justifié	e
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données R6.06 PPP Malus assiduité S6 Option SPORT S6 Option Ouverture à l'International S6 UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation SAE 6.3 Piloter SAE 6.6 PRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Piloter	MODULE CC CC MODULE CC CC UE MODULE CCC CC	0 0 0 F F	6	37 3 100 60 25	0	32 4 4			0 Malus: 0,1 p	Во	1 ité par 1/2 jo nus : (note-10 nus : (note-10	2h urnée d'absen 0)x0,03 0)x0,03 2h	ce non justifié	e
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données R6.06 PPP Malus assiduité 56 Option SPORT 56 Option Ouverture à l'International 56 UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation SAE 6.3 Piloter SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Piloter SAE 6.02 Portfolio - piloter	MODULE CC CC CC MODULE CC CC CC CC CC CC CC	0 0 0 F F 0 0	6	37 3 100 60 25 5	0	32 4 4 0			0 Malus: 0,1 p	Boo	1 ité par 1/2 jo nus : (note-10 nus : (note-10	2h urnée d'absen)x0,03)x0,03 2h 2h	ce non justifié	e
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données R6.06 PPP Malus assiduité 56 Option SPORT 56 Option Ouverture à l'International S6 UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation SAE 6.3 Piloter SAE 6.6 PRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Piloter SAE 6.02 Portfolio - piloter SAE 6.03 Stage- piloter	MODULE	0 0 0 F F	6	37 3 100 60 25 5 30	0 0	32 4 4 0	0	0	0 Malus: 0,1 p	Во	1 ité par 1/2 jo nus : (note-10 nus : (note-10	2h urnée d'absen 0)x0,03 0)x0,03 2h	ce non justifié	ee
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données R6.06 PPP Malus assiduité 56 Option SPORT 56 Option Ouverture à l'International S6 UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation SAE 6.3 Piloter SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Piloter SAE 6.02 Portfolio - piloter	MODULE CC CC CC MODULE CC CC CC CC CC CC CC	0 0 0 F F 0 0	6	37 3 100 60 25 5	0	32 4 4 0			0 Malus: 0,1 p	Boo	1 ité par 1/2 jo nus : (note-10 nus : (note-10	2h urnée d'absen)x0,03)x0,03 2h 2h	ce non justifié	ee e

R6.05 Anglais	СС	0		14		10			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	СС	0		3					0		1	2h	0	
R6. AL31 LV2	СС	0		8		8			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	MODULE	0							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	СС	F								Boi	nus : (note-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.4 Gérer l'administration du personnel	UE		6	100	0	22	0	0						
SAE 6.4 Administrer	MODULE	0		60	0	4	0	0						
SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Administrer	CC	0		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - administrer	CC	0		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage- administrer	СС	0		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	0	18	0	0						
R6.GPRH.07 Contrôle de gestion de la masse salariale	СС	0		20		10			0		1	2h	0	
R6.GPRH.10 E-GRH avancé	СС	0		20		8			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	MODULE	0							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	СС	F								Boi	nus : (note-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S6	СС	F								Вог	nus : (note-10)x0,03		
UE 6.5 Gérer le développement des RH	UE		6	100	0	24	0	0						
SAE 6.5 Gérer et développer	MODULE	0		60	0	4	0	0						
SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Gérer et développer	СС	0		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - Gérer et développer	СС	0		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - Gérer et développer	СС	0		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	0	20	0	0						
R6.GPRH.08 RSE et QVCT	СС	0		20		10			0		1	2h	0	
R6.GPRH. 09 Marketing RH	СС	0		20		10			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	MODULE	0							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	СС	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	СС	F							Bonus : (note-10)x0,03					
	-													



R5.07 Psychologie sociale

R5.08 PPP

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

IUT : Montpellier-Sète Année 2023/2024

Passage en conseil le : 15 juin 2023 et passage en CFVU le :

Type de diplôme : BUT	Code VDI: TAAB/520
Spécialité : GEA	Code VET: TAAB33/500
Parcours : GC2F (FI)	
Année: BUT 3	

	Regroupement cohérent d'UE	Règles d'obtention du RCUE
Compétence 1: Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE1S5	(note UE1S5*coef 1+ noteUE1S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 1. Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE1S6	(Hote office of 1+ Hoteoffice (def2)/(toef1+toef2)>-10
	UE2S5	(1) 1172577 (4) 1172557 (5) (6) (6) (6)
Compétence 2: Aider à la prise de décision	UE2S6	(note UE2S5*coef 1+ noteUE2S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Compétence 3: Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE3S5	(note UE3S5*coef 1+ noteUE3S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 5: Prioter les relations avec les acteurs internes ou externes de rorganisation	UE3S6	(Hote 0E555 Coef 1+ Hote0E556 Coef2)/(coef1+coef2)>=10
Compétence 4: Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	UE4S5	(note UE4S5*coef 1+ noteUE4S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 4: Produire i mormation comptable, fiscale et sociale de l'organisation	UE4S6	(Hote 0E435 Coef 1+ Hote0E436 Coef2)/(Coef1+Coef2)>=10
Compétence 5: Evaluer l'activité de l'organisation	UE5S5	(note UE5S5*coef 1+ noteUE5S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 3: Evaluer i activite de i organisation	UE5S6	(Hore 0E333, cost 1+ HorsoE328, cost3)/(cost1+cost3)>=10

Structuration des enseignements
(Article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations)

CC

CC

0

0

10

3

Evaluation des enseignements (Article L613-1 du Code de l'Education)

Contrôle continu intégral (Cci)

2h

2h

1

0

0

Libellé semestre	ECUE/module/	O=obligatoire F= facultative/	ECTS	Nbr d'heure par Nature					ORAL (y compris distanciel)		ECRIT (y compris distanciel)		AUTRES (y compris distanciel)			
	X= à choix Coef CM TD TP à dis								Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes		
SEMESTRE 5			30	300	18	332	0	0								
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE		6	100	18	0										
SAE 5.1 Analyser	MODULE	0		60	0	18	0	0								
SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -analyser	CC	0		60		18			0		1	2h	0			
RESSOURCES	MODULE	0		40	18	38	0	0								
R5.01 Environnement économique	CC	0		14	6	8			0		1	2h	0			
R5.02 Environnement juridique	CC	0		14	6	12			1	2h	0					
R5.03 Management d'activité : interculturel et CNV	CC	0		9	6	12			0	0 1 2h 0						
R5. 08 PPP	CC	0		3		6			0		1	2h	0			
Malus assiduité SS	MODULE	0							Malus : 0	: 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non			nce non justif	iée		
Option SPORT SS	CC	F									Bonus : (note-					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03							
UE 5.2 Aider à la prise de décision	UE		6	100	0	50	0	0								
SAE 5.2 Décider	MODULE	0		60	0	20	0	0								
SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -décider	CC	0		30		14			0		1	2h	0			
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - décider (droit des sociétés)	CC	0		30		6			0		1	2h	0			
RESSOURCES	MODULE	0		40	0	30	0	0								
R5.04 Traitement numérique des données : statistiques appliquées	CC	0		37		30			0		1	2h	0			
R5.08 PPP	CC	0		3					0		1	2h	0			
Malus assiduité SS	MODULE	0							Malus: 0	,1 point de pér	nalité par 1/2	journée d'abse	nce non justif	iée		
Option SPORT SS	CC	F									Bonus : (note-	10)x0,03				
Option Ouverture à l'International S5	CC	F								Bonus : (note-10)x0,03						
UE 5.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE		6	100	0	58	0	0								
SAE 5.3 Piloter	MODULE	0		60	0	16	0	0								
SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -piloter	CC	0		30		8 0 1 2h 0										
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - piloter (droit social)	CC	0		30		8			0 1 2h 0							
RESSOURCES	MODULE	0		40	0	42	0	0								
R5.05 Expression et communication RSE	CC	0		11		10			0		1	2h	0			
R5.06 Anglais	CC	0		11		12			0		1	2h	0			

R5. AL.31 LV2	СС			8		10												
Malus assiduité S5	MODULE	0							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée									
Option SPORT S5	CC	F									Bonus : (note	-10)x0,03						
Option Ouverture à l'International S5	СС	F									Bonus : (note	-10)x0,03						
UE 5.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	UE		6	100	0	104	0	0										
SAE 5.4 Produire	MODULE	0		60	0	14	0	0	_				_					
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Produire RESSOURCES	CC MODULE	0		60 40	0	90	0	0	0		1	2h	0					
R5.GC2F.09 Fiscalité	CC	0		10	0	24	-	U	0		1	2h	0					
R5.GC2F.10 Comptabilité: techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	CC	0		30		66			0		1	2h	0					
Malus assiduité S5	MODULE	0		30		- 00),1 point de p	énalité par 1/2			ifiée				
Option SPORT S5	СС	F									Bonus : (note	-10)x0,03						
Option Ouverture à l'International S5	СС	F									Bonus : (note	-10)x0,03						
UE 5.5 Evaluer l'activité de l'organisation	UE		6	100	0	64	0	0										
SAE 5.5 Evaluer	MODULE	0		60	0	12	0	0										
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Evaluer (contrôle de gestion)	CC	0		60		12			0		1	2h	0					
RESSOURCES	MODULE	0		40	0	52	0	0										
R5.GC2F.11 Contrôle de Gestion	CC	0		20		24			0		1	2h	0					
R5.GC2F.12 Finance: Gestion de trésorerie Malus assiduité S5	CC	0		20		28				1 noint de n	énalité par 1/2	2h		ifiée				
Option SPORT S5	CC	F			+	1	 		iviaius : 1	,, point ue p	Bonus : (note		che non just					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F			 	1					Bonus : (note							
SEMESTRE 6			30	300	8	122	0	0										
UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE		6	100	8	22	0	0										
SAE 6.1 Analyser	MODULE	0		60	0	4	0	0										
SAE 6.GC2F.01 Analyser (droit des sociétés)	СС	0		25		4		0	0		1	2h	0					
SAE 6.02 Portfolio -Analyser	CC	0		5		0		0	0		1	2h	0					
SAE 6.03 Stage - Analyser	CC	0		30		0		0	1	1h	1	2h	0					
RESSOURCES	MODULE	0		40	8	18	0	0				21						
R6.01 Environnement économique	СС	0		18 19	4	6			0		1	2h 2h	0					
R6.02 Management d'activité : Sociologie de la gestion R6.06 PPP	CC	0		3	4	6			0		1	2h	0					
Malus assiduité S6	MODULE	0		3	+),1 point de p	énalité par 1/2			ifiée				
Option SPORT S6	CC	F								, ,	Bonus : (note		,					
Option Ouverture à l'International S6	СС	F									Bonus : (note	-10)x0,03						
UE 6.2 Aider à la prise de décision	UE		6	100	0	22	0	0										
SAE 6.2 Décider	MODULE	0		60	0	4	0	0										
SAE 6.GC2F.01 Décider (droit des sociétés)	CC	0		25		4			0		1	2h	0					
SAE 6.02 Portfolio - décider	CC	0		5		0			0		1	2h	0					
SAE 6.03 Stage - décider	CC	0		30		0	_		1	1h	1	2h	0					
RESSOURCES R6.03 Traitement numérique des données	CC	0		40 37	0	18 18	0	0	0		1	2h	0					
R6.06 PPP	CC	0		3		10			0		1	2h	0					
Malus assiduité S6	MODULE	0		3),1 point de p	énalité par 1/2			ifiée				
Option SPORT S6	CC	F								, ,	Bonus : (note		,					
Option Ouverture à l'International S6	СС	F									Bonus : (note	-10)x0,03						
UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE		6	100	0	32	0	0										
SAE 6.3 Piloter	MODULE	0		60	0	4	0	0										
SAE 6.GC2F.01 Piloter (droit social)	СС	0		25		4			0		1	2h	0					
SAE 6.02 Portfolio - piloter	CC	0		5		0			0		1	2h	0					
SAE 6.03 Stage - piloter RESSOURCES	CC	0		30		0	_	_	1	1h	1	2h	0					
R6.04 Culture et communication RSE	CC	0		40 15	0	28 10	0	0	0		1	2h	0					
R6.04 Culture et communication RSE R6.05 Anglais	CC	0		15		10			0		1	2h	0					
R6.06 PPP	CC	0		3		10			0		1	2h	0					
R6. AL31 LV2	СС	0		8		8			0		1	2h	0					
Malus assiduité S6	MODULE	0								0,1 point de p	énalité par 1/2		ence non just	ifiée				
Option SPORT S6	СС	F									Bonus : (note							
Option Ouverture à l'International S6	СС	F									Bonus : (note	-10)x0,03						
UE 6.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	UE		6	100	0	32	0	0										
SAE 6.4 Produire	MODULE	0		60	0	4	0	0				21						
SAE 6.GC2F.01 Produire (comptabilité approfondie)	СС	0		25 5		0			0		1	2h 2h	0					
SAE 6.02 Portfolio - Produire SAE 6.03 Stage - Produire	CC	0		30		0			1	1h	1	2h	0					
	MODULE	0		40	0	28	0	0	1	111	1	211	0					
RESSOURCES				20		12			0		1	2h	0					
RESSOURCES R6.GC2F.07 Fiscalité: imposition du patrimoine et contrôle fiscal	CC	l 0										211						
RESSOURCES R6.GC2F.07 Fiscalité: imposition du patrimoine et contrôle fiscal R6.GC2F.08 Comptabilité des administrations et associations	CC	0		20		16			0		1	2h	0					
R6.GC2F.07 Fiscalité: imposition du patrimoine et contrôle fiscal		0								0,1 point de p		2h	0	ifiée				
R6.GC2F.07 Fiscalité: imposition du patrimoine et contrôle fiscal R6.GC2F.08 Comptabilité des administrations et associations	СС),1 point de p	1	2h journée d'abs	0	ifiée				
R6.GC2F.07 Fiscalité: imposition du patrimoine et contrôle fiscal R6.GC2F.08 Comptabilité des administrations et associations Malus assiduité S6	CC MODULE	0								0,1 point de p	1 énalité par 1/2	2h journée d'abs -10)x0,03	0	ifiée				

SAE 6.5 Evaluer	MODULE	0	60	0	2	0	0	<u> </u>	<u>(</u>	<u> </u>		<u> </u>	1		
SAE 6.GC2F.01 Evaluer (contrôle de gestion)	CC	0	25		2			0		1	2h	0	1		
SAE 6.02 Portfolio - Evaluer	CC	0	5		0			0		1	2h	0	4		
SAE 6.03 Stage - Evaluer	CC	0	30		0			1	1h	1	2h	0	1		
RESSOURCES	MODULE	0	40	0	12	0	0								
R6.GC2F.09 Contrôle de gestion: gestion budgétaire	CC	0	40		12			0 1 2h 0							
Malus assiduité S6	MODULE	0						Malus : 0,	Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée						
Option SPORT S6	CC	F						Bonus : (note-10)x0,03							
Option Ouverture à l'International S6	CC	F						1	Bonus : (note-10)x0,03						



MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

IUT : Montpellier-Sète Année 2023/2024

Passage en conseil le : 15 juin 2023 et passage en CFVU le :

Type de diplôme : BUT	Code VDI:	TAAB/520
Spécialité : GEA	Code VET :	TAAB33/501
Parcours : GC2F (FA)		
Année: BUT 3		

	Regroupement cohérent d'UE	Règles d'obtention du RCUE
Compétence 1: Analyser les processus de l'organisation	UE1S5	(note UE1S5*coef 1+ noteUE1S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 1. Analyser les processus de l'organisation	UE1S6	(11016-01133-1061-1+11016-01130-10612)/(10611+10612)/-10
Compétence 2: Aider à la prise de décision	UE2S5	(note UE2S5*coef 1+ noteUE2S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 2. Alder a la prise de decision	UE2S6	(11010-01233-00011-1101001230-00012)/(00011-00012)/-10
Compétence 3: Piloter les relations	UE3S5	(note UE3S5*coef 1+ noteUE3S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
competence 3. I noter les relations	UE3S6	(11010-012333-0001-1-11010-012330-00012)/(00011-100012)/-10
Compétence 4: Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	UE4S5	(note UE4S5*coef 1+ noteUE4S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 4: Produire i information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	UE4S6	(11016-01433-1061-1+1101601430-10612)/(10611+10612)/-10
Compétence 5: Evaluer l'activité de l'organisation	UE5S5	(note UE5S5*coef 1+ noteUE5S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 5: Evaluer I activite de l'organisation	UE5S6	(110te 0E333 toel 1+110te0E330 toel2)/(toel1+toel2)>-10

Structuration des enseignements (Article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations)

Evaluation des enseignements (Article L613-1 du Code de l'Education)

Contrôle continu intégral (Cci)

									Contrôle continu intégral (Cci)				i)				
Libellé semestre	ECUE/module/	O=obligatoire F=facultative/	ECTS		Nbr d	l'heure ¡	oar Natu	ıre		ORAL ris distanciel)		RIT s distanciel)	AUT (y compris	rres s distanciel)			
	CC/adaptation locale	X= à choix	13	Coef	СМ	TD	TP	à distance	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes			
SEMESTRE 5				500		282											
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation	UE	0		100		60											
SAE 5.1. Analyser	MODULE	0		60		14											
SAE 5.01 Projet tuteuré - Analyser	СС	0		60		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h			
RESSOURCES	MODULE	0		40		46											
R5.01 Environnement économique	CC	0		14		12			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h			
R5.02 Environnement juridique	СС	0		14		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h			
R5.03 Management d'activité : stratégie et RSE	СС	0		9		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h			
R5.08 PPP	СС	0		3		6			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h			
Malus assiduité S5	MODULE	0							N	lalus : 0,1 point de p	énalité par 1/	2 journée d'abs	nce non justif	iée			
Option SPORT S5	CC	F									Bonus : (not	e-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	СС	F									Bonus : (note	e-10)x0,03					
UE 5.2 Aider à la prise de décision	UE	0		100		42											
SAE 5.2. Décider	SAE	0		60		20											
SAE 5.01 Projet tuteuré - Décider	СС	0		50		12			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h			
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Décider	СС	0		10		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h			
RESSOURCES 2	MODULE	0		40		22											
R5.04 Traitement numérique des données	СС	0		37		22			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h			
R5.08 PPP	CC	0		3					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h			
Malus assiduité S5	MODULE	0							N	lalus : 0,1 point de p	énalité par 1/	2 journée d'abs	nce non justif	iée			
Option SPORT S5	СС	F									Bonus : (note	e-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F								Bonus : (note-10)x0,03							

UE 5.3 Piloter les relations	UE	0		100	48								
SAE 5.3. Piloter	MODULE	0		60	14								
SAE 5.01 Projet tuteuré - Piloter	CC	0		40	6			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
,	cc	0		20	8						1		
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Piloter RESSOURCES 3	MODULE	0		40	34			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
		0		11	8								
R5.05 Expression communication	СС			\rightarrow				0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.06 Anglais	СС	0		11	10			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5,07 Psychologie sociale	СС	0		7	8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.08 PPP	СС	0		3				0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.AL31 Anglais renforcé	СС	0		8	8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	MODULE	0		_					Malus : 0,1 point de p			ence non justi	iée
Option SPORT S5	cc	F F	+	\rightarrow						Bonus : (note Bonus : (note			
Option Ouverture à l'International S5	CC UE	0		100	86					Bollus . (Hote	10,00,03		
UE 5.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	MODULE	0			8								
SAE 5.4. Produire				60	8								
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Produire	СС	0		$\overline{}$				0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 4	MODULE	0		40	78								
R5.GC2F.09 Fiscalité	СС	0		10	14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R3.GC2F.10 Comptabilité	CC	0		20	40			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R3.GC2F. AL Audit	СС	0		10	24			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	MODULE	0	1	\rightarrow					Malus : 0,1 point de p			ence non justif	iée
Option SPORT S5	CC	F	+	\dashv		-	-	-		Bonus : (note Bonus : (note			
Option Ouverture à l'International S5	CC UE			100	46					BOHUS : (HOTE	±U,XU,U3		
UE 5.5 Evaluer l'activité de l'organisation		0		100									
SAE 5.5. Evaluer	MODULE	0		60	8 8								+
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Evaluer	сс	0		60				0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 5	MODULE	0		40	38								
R5.GC2F.11 Contrôle de gestion	СС	0		20	18			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GC2F.12 Finance : gestion de trésorerie	СС	0		20	20			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	MODULE	0		\rightarrow					Malus : 0,1 point de p			ence non justif	iée
Option SPORT S5	CC	F F		\rightarrow						Bonus : (note Bonus : (note			
Option Ouverture à l'International S5	сс	F		-00	100					Bollus . (Hote	2-10)XU,U3		
SEMESTRE 6				500	106								-
UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation	UE	0		100	26								
SAE 6.1. Analyser	MODULE	0		60	4								
SAE 6.GC2F.01 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise - Analyser	СС	0		25	4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio -Analyser	СС	0		5				0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport Professionel - Analyser	СС	0		30				0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 1	MODULE			40	22								
R6.01 Environnement économique	СС	0		18	8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.02 Management d'activité	СС	0		19	8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.06 PPP	СС	0		3	6			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	MODULE	0							Malus : 0,1 point de p			ence non justif	iée
Option SPORT S6	СС	F								Bonus : (note			
Option Ouverture à l'International S6	CC	F								Bonus : (note	e-10)x0,03		
UE 6.2 Aider à la prise de décision	UE	0		100	12								
SAE 6.2. Décider	MODULE	0		60	4								
SAE 6.GC2F.01 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise -Décider	СС	0		25	4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Décider	СС	0		5				0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport Professionel - Décider	СС	0		30				0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 2	MODULE	0		40	8								
R6.03 Traitement numérique des données	СС	0		37	8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.06 PPP	СС	0		3				0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	MODULE	0							Malus : 0,1 point de p		2 journée d'abs		
Option SPORT S6	СС	F								Bonus : (note			
Option Ouverture à l'International S6	СС	F								Bonus : (note	e-10)x0,03		
UE 6.3 Piloter les relations	UE	0		100	28								
SAE 6.3. Piloter	MODULE	0		60	4								
SAE 6.GC2F.01 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise - Piloter	СС	0		25	4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Piloter	СС	0		5				0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport Professionel- Piloter	СС	0		30				0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
				_					,				4

RESSOURCES 3	MODULE	0	40	24							
R6.04 Expression communication	СС	0	15	8		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.05 Anglais	СС	0	14	10		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.06 PPP	СС	0	3			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6. AL 31 Anglais renforcé	СС	0	8	6		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	MODULE	0				N	lalus : 0,1 point de p	énalité par 1/	2 journée d'abse	nce non justif	fiée
Option SPORT S6	СС	F						Bonus : (not	≥-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S6	СС	F						Bonus : (not	≥-10)x0,03		
UE 6.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	UE	0	100	30							
SAE 6.4. Produire	MODULE	0	60	4							
SAE 6.GC2F.01 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entrepriseProduire	СС	0	25	4		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Produire	СС	0	5			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport Professionel - Produire	СС	0	30			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES	MODULE	0	40	26							
R6.GC2F.07 Fiscalité	СС	0	20	8		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.GC2F.08 Comptabilité	СС	0	20	18		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	MODULE	0				N	lalus : 0,1 point de p	énalité par 1/	2 journée d'abse	nce non justif	fiée
Option SPORT S6	СС	F						Bonus : (not	≥-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S6	СС	F						Bonus : (not	≥-10)x0,03		
UE 6.5 Evaluer l'activité de l'organisation	UE	0	100	10							
SAE 6.5. Evaluer	MODULE	0	60	2							
SAE 6.GC2F.01 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise - Evaluer	СС	0	25	2	0	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Evaluer	СС	0	5		0	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport Professionel - Evaluer	СС	0	30		1	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES	MODULE	0	40	8							
R6.GC2F.09 Contrôle de gestion	СС	0	40	8	0	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	MODULE	0			Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée						fiée
Option SPORT S6	СС	F			Bonus : (note-10)x0,03						
Option Ouverture à l'International S6	СС	F						Bonus : (not	≥-10)x0,03		



MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES IUT : Montpellier-Sète Année 2023/2024

Passage en conseil le : 15 juin 2023 et passage en CFVU le :

Type de diplôme : BUT
Specialité : GEA
Parcours : GPRH (FA)
Année : BUT 3

	Regroupement cohérent d'UE	Règles d'obtention du RCUE
Compétence 1: Analyser les processus de l'organisation	UE1S5	(note UE1S5*coef 1+ noteUE1S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 1. Analyses les processus de l'organisation	UE1S6	(note 02133 toes 1+ note 02130 toes2//(toes1+toes2/>=10
Compétence 2: Aider à la prise de décision	UE2S5	(note UE2S5*coef 1+ noteUE2S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Complete 2. And 3.5 p. 5.2 de design	UE2S6	(1010 01233 0001 1 11010 01230 00012)/(10111 10112)/-10
Compétence 3: Piloter les relations	UE3S5	(note UE3S5*coef 1+ noteUE3S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 5. Prioter les relations	UE3S6	(note 02333 coet 1* note 02330 coet2)/(coet1*coet2)/=10
Compétence 4: Gérer l'administration du personnel	UE4S5	(note UE4S5*coef 1+ noteUE4S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
Competence 4. Gerer i auministration du personner	UE4S6	(note 02433 coet 1+ note02436 coet2)/(coet1+coet2)>=10
Compétence 5: Gérer le développement des RH	UE5S5	(note UE5S5*coef 1+ noteUE5S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
competence 3. Gerer re developpement des An	UE5S6	(note 0533 coet 1+ note05336 coet2)/(coet1+coet2)>=10

Structuration des enseignements (Article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations)

EJ29:O125valuation des enseignements (Article L613-1 du Code de l'Education)

Contrôle continu intégral (Cci)

Libellé semestre	ECUE/module/	O=obligatoire F= facultative/	ECTS		Nbr c	d'heure par N	ature			DRAL is distanciel)		CRIT s distanciel)		TRES s distanciel)					
	CC/adaptation locale	X= à choix		X= à choix	X= à choix				Coef	СМ	TD	TP	à distance	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes
SEMESTRE 5			30	500		282													
UE 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE		6	100		60													
SAE 5.1	MODULE			60		14													
SAE 5.01 Projet Tuteuré - Analyser	СС	0		60		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h					
RESSOURCES 5.1	MODULE			40		46													
R5.01 Environnement économique	сс	0		14		12			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h					
R5.02 Environnement juridique	СС	0		14		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h					
R5.03 Management d'activité	сс	0		9		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h					
R5.08 PPP	сс	0		3		6			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h					
Malus assiduité S5	MODULE	0								Malus : 0,1 point d	pénalité par 1/	² journée d'abse	nce non justifiée						
Option SPORT SS	сс	F									Bonus : (not	e-10)x0,03							
Option Ouverture à l'International S5	сс	F							Bonus : (note-10)x0,03										
UE 2 - Aider à la prise de décision	UE		6	100		38													
SAE 5.2	MODULE			60		16													
SAE 5.01 Projet Tuteuré - Décider	сс	0		50		12			0 à 4 10 min à 45 min 0 à 5 30 min à 4 h 0 à 5 20 min à 4 h										
SAE 5.02 Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation - Décider	СС	0		10		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h					
RESSOURCES 5.2	MODULE			40 22															

						 1					$\overline{}$
R5.04 Traitement numérique des données	сс	0		37	22	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.08 PPP	сс	0		3		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	MODULE	0					Malus : 0,1 point de			nce non justifiée	1
Option SPORT SS	сс	F						Bonus : (not			
Option Ouverture à l'International S5	сс	F						Bonus : (not	e-10)x0,03		
UE 3 - Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE		6	100	44						
SAE 5.3	MODULE			60	10						
SAE 5.01 Projet Tuteuré - Piloter	сс	0		40	6	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 5.GPRH 02 Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation - Piloter	сс	0		20	4	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 5.3	MODULE			40	34					<u> </u>	
R5.05 Expression et communication	сс	o		11	8	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.06 Anglais	сс	o		11	10	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.07 Psychologie sociale	сс	0		7	8	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RS.08 PPP	сс	o		3		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.AL.31 Anglais renforcé	сс	o		8	8	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	MODULE	0					Malus : 0,1 point de	pénalité par 1/	2 journée d'abse	nce non justifiér	2
Option SPORT S5	сс	F						Bonus : (not	e-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S5	сс	F						Bonus : (not	e-10)x0,03		
UE 4 - Gérer l'Administration du Personnel	UE		6	100	78						
SAE 5.4	MODULE			60	12						
SAE 5.GPRH 02 Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation - Administrer	сс	0		30	4	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 5.03 GPRH Optimiser une politique de développement des compétences - Administrer	сс	0		30	8	0à4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 5.4	MODULE			40	66	0 4 4	10 111111 a 45 111111	043	30 111111 4 11	045	20 111111 4 11
R5.GPRH.09 RH: Gestion administrative collective	сс	0		8	10	0à4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GPRH.10 Gestion de la Paie approfondie	сс	0		10	20	0à4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GPRH.11 Politique de Rémunération	сс	0		8	12	0à4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GPRH.12 Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relationscollectives	сс	0		6	10	0à4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	085	20 min à 4 h
R5.GPRH.13 Pilotage social et performance sociale	сс	0		8	14	0à4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	MODULE	0		-		U a 4	Malus : 0,1 point de				•
Option SPORT S5	сс	F						Bonus : (not			
Option Ouverture à l'International S5	, cc	F						Bonus : (not			
UE 5 - Gérer le développement des RH	UE		6	100	62						
SAE 5.5	MODULE		Ů	60	12						
SAE 5.02 GPRH Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation - Développer	CC	0		30	4						
SAE 5.03 GPRH Optimiser une politique de développement descompétences - Développer	сс	0		30	8	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 5.5	MODULE	0		40	50	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
		0									
R5.GPRH.14 Gestion des compétences approfondie et des talents	сс	0		13	14	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GPRH.15 Gestion du recrutement approfondie	СС			9	14	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GPRH.16 Les défis pour la GRH de demain		0			-	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.AL.32 Environnement juridique: droit de la protection sociale Malus assiduité S5	CC	0 0		5	8	0 à 4	10 min à 45 min Malus : 0,1 point de	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
							ivialus . 0,1 politi de			ice non justinee	-
Option SPORT S5	сс	F						Bonus : (not			
Option Ouverture à l'International SS	сс	F						Bonus : (not	e-10)x0,03		
SEMESTRE 6			30	500	106						
UE 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE		6	100	22						
SAE 6.1	MODULE			60	4						
SAE 6. GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Analyser	сс	0		25	4	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio -Analyser	сс	0		5	0	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport professionnel - Analyser	сс	0		30	0	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 6.1	MODULE			40	18						
R6.01 Environnement économique	сс	0		18	8	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.02 Management d'activité	сс	0		19	8	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h

R6.06 PPP	СС	0		3		2		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	MODULE	0							Malus : 0,1 point d				
Option SPORT S6	СС	F								Bonus : (not	e-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S6	сс	F								Bonus : (not	e-10)x0,03		
UE 2 - Aider à la prise de décision	UE		6	100		14							
SAE 6.2	MODULE			60		4							
SAE 6. GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Décider	сс	0		25		4		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Décider	СС	0		5		0		0à4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport professionnel - Décider	сс	0		30		0		0à4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 6.2	MODULE			40		10							
R6.03 Traitement numérique des données	сс	0		37		8		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.06 PPP	СС	0		3		2		0à4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	MODULE	0						004	Malus : 0,1 point de				
Option SPORT S6	СС	F								Bonus : (not	e-10)x0,03		
Option Ouverture à l'International S6	сс	F								Bonus : (not	e-10)x0,03		
UE 3 - Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE		6	100		30							
SAE 6.3	MODULE			60		4							
SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Piloter	СС	0		25		2		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Piloter	СС	0		5		0		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport professionnel- Piloter	СС	0		30		0		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 6.3	MODULE	-		40		26		044	10 111111 a 45 111111	Udb	30 111111 4 11	045	20 111111 4 11
R6.04 Expression-Communication	СС	0		15		8		014	40 1 1	0,15	20 } 4	0).5	20 1 3 4 h
R6.05 Anglais	СС	0		14		10		0à4 0à4	10 min à 45 min 10 min à 45 min	0à5 0à5	30 min à 4 h	0 à 5 0 à 5	20 min à 4 h
R6.06 PPP	СС	0		3		2		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h		
R6.AL.31 Anglais renforcé	СС	0		8		6				0a5 0à5	30 min a 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	MODULE	0				-		0 à 4	10 min à 45 min Malus : 0,1 point de			0 à 5 ice non justifiée	20 min à 4 h
Option SPORT S6	CC	F								Bonus : (not			
Option Ouverture à l'International S6	cc	F								Bonus : (not			
UE 4 - Gérer l'Administration du Personnel	UE		6	100		20							
SAE 6.4	MODULE			60		4							
SAE 6. GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Administrer	CC	0		25		4							
SAE 6.02 Portfolio - Administrer	СС	0		5		0		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport professionnel - Administrer	СС	0		30		0		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 6.4	MODULE			40		16		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.GPRH.07 Contrôle de gestion de la masse salariale	CC	0		20		8							
R6.GPRH.10 E-GRH avancé	СС	0		20		8		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	MODULE	0		20		8		0 à 4	10 min à 45 min Malus : 0,1 point de	0 à 5 pénalité par 1/	30 min à 4 h 2 iournée d'abser	0 à 5	20 min à 4 h
Option SPORT S6	CC	F			\vdash				ividias : 0,2 point di	Bonus : (not		ice non justine.	-
	cc	F			\vdash					Bonus : (not			
Option Ouverture à l'International 56	UE	r	6	100		20				Bollus . (lioc	:-10/x0,03		
UE 5 - Gérer le développement des RH SAE 6.5	MODULE		ь	60		20							
	CC	0		25		2							
SAE 6. GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Développer SAE 6.02 Portfolio - Développer	СС	0		5		0		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
**								0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport professionnel - Développer	CC	0		30		0		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 6.5	MODULE	-		40		18							
R6.GPRH.08 RSE et QVCT	СС	0		20		10		0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.GPRH. 09 Marketing RH	CC	0		20		8		0 à 4	10 min à 45 min Malus : 0,1 point de	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité 56	MODULE	O F			\vdash				ivialus : 0,1 point d	Bonus : (not		ice non justifiée	=
Option SPORT S6	СС	·			\longrightarrow					Bonus : (not			
Option Ouverture à l'International S6	cc	F											