MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES
IUT : Montpellier-Sète
Année 2023/2024

Passage en conseil le : 15 juin 2023 et passage en CFVU le :

Type de diplôme : BUT	**Code VDI : TAAB/510**
Spécialité : GEA	**Code VET : TAAB32/500**
Parcours : GEMA (FI)	
Année : BUT 3	

	Regroupement cohérent d'UE	Règles d'obtention du RCUE
Compétence 1: Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE1S5	(note UE1S5*coef 1+ noteUE1S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE1S6	
Compétence 2: Aider à la prise de décision	UE2S5	(note UE2S5*coef 1+ noteUE2S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE2S6	
Compétence 3: Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE3S5	(note UE3S5*coef 1+ noteUE3S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE3S6	
Compétence 4: Concevoir la stratégie de création de valeur	UE4S5	(note UE4S5*coef 1+ noteUE4S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE4S6	
Compétence 5: Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur	UE5S5	(note UE5S5*coef 1+ noteUE5S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE5S6	

Structuration des enseignements (Article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations)									**Evaluation des enseignements (Article L613-1 du Code de l'Education)**					
									Contrôle continu intégral (Cci)					
Libellé semestre	**ECUE/module/ CC/adaptation locale**	**O=obligatoire F= facultative/ X= à choix**	ECTS	**Nbr d'heure par Nature**					**ORAL (y compris distanciel)**		**ECRIT (y compris distanciel)**		**AUTRES (y compris distanciel)**	
				Coef	CM	TD	TP	à distance	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes
SEMESTRE 5			30	300	18	332	0	0						
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE		6	100	18	56	0	0						
SAE 5.1 Analyser	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**18**	**0**	**0**						
SAE 5.01 Projet tuteuré - analyser	CC	O		60		18			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**18**	**38**	**0**	**0**						
R5.01 Environnement économique	CC	O		14	6	8			0		1	2h	0	
R5.02 Environnement juridique	CC	O		14	6	12			0		1	2h	0	
R5.03 Management d'activité : interculturel et CNV	CC	O		9	6	12			0		1	2h	0	
R5.08 PPP	CC	O		3		6			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.2 Aider à la prise de décision	UE		6	100	0	50	0	0			1	2h	0	
SAE 5.2 Décider	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**20**	**0**	**0**			**1**	**2h**	**0**	
SAE 5.01 Projet tuteuré - décider	CC	O		30		14			0		1	2h	0	
SAE 5.GEMA.02 Organisation évènement - décider	CC	O		30		6			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**30**	**0**	**0**						
R5.04 Traitement numérique des données : statistiques appliquées	CC	O		37		30			0		1	2h	0	
R5.08 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					

UE 5.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE		6	100	0	58	0	0			1	2h	0	
SAE 5.3 Piloter	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**16**	**0**	**0**			**1**	**2h**	**0**	
SAE 5.01Projet tuteuré - piloter	CC	O		30		8			0		1	2h	0	
SAE 5.GEMA.02 Organisation évènement - piloter	CC	O		30		8			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**42**	**0**	**0**						
R5.05 Expression et communication RSE	CC	O		11		10			0		1	2h	0	
R5.06 Anglais	CC	O		11		12			0		1	2h	0	
R5.07 Psychologie sociale	CC	O		7		10			0		1	2h	0	
R5.08 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	
R5. AL.31 LV2	CC			8		10								
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	UE		6	70	0	88	0	0			1	2h	0	
SAE 5.4 Concevoir	**MODULE**	**O**		**30**	**0**	**14**	**0**	**0**						
SAE 5.GEMA.02 Organisation évènement - Concevoir	CC	O		30		14			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**74**	**0**	**0**						
R5.GEMA.09 Droit de la RSE	CC	O		10		20			0		1	2h	0	
R5.GEMA.10 Outils et pilotage de l'organisation : Management des SI	CC	O		20		34			0		1	2h	0	
R5.GEMA.AL.32 Entreprendre l'économie circulaire	CC	O		10		20			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.5 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur	UE		6	70	0	80	0	0			1	2h	0	
SAE 5.5 Gérer et développer	**MODULE**	**O**		**30**	**0**	**12**	**0**	**0**						
SAE 5.GEMA.02 Organisation évènement - Gérer et développer	CC	O		30		12			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**68**	**0**	**0**						
R5.GEMA.11 Management des équipes : QVCT	CC	O		12		20			0		1	2h	0	
R5.GEMA.12 Management des relations commerciales RSE	CC	O		16		28			0		1	2h	0	
R5.GEMA.AL.33 ACV : Analyse en cycle de vie	CC	O		12		20			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
SEMESTRE 6			30	300	8	122	0	0						
UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE		6	100	8	22	0	0			1	2h	0	
SAE 6.1 Analyser	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**	**0**		**1**	**2h**	**0**	
SAE 6.GEMA 01 Jeu sérieux : économie circulaire - analyser	CC	O		13		2			0		1	2h	0	
SAE 6.GEMA.02 Organisation évènement : analyser	CC	O		12		2			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio -Analyser	CC	O		5		0			1	1h	1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - Analyser	CC	O		30		0								
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**8**	**18**	**0**	**0**	**0**		**1**	**2h**	**0**	
R6.01 Environnement économique	CC	O		18	4	6			0		1	2h	0	
R6.02 Management d'activité : Sociologie de la gestion	CC	O		19	4	6			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	CC	O		3		6			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.2 Aider à la prise de décision	UE		6	100	0	22	0	0			1	2h	0	
SAE 6.2 Décider	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**			**1**	**2h**	**0**	
SAE 6.GEMA 01 Jeu sérieux : économie circulaire - décider	CC	O		13		2			0		1	2h	0	
SAE 6.GEMA.02 Organisation évènement : décider	CC	O		12		2			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - décider	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - décider	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**18**	**0**	**0**						
R6.03 Traitement numérique des données	CC	O		37		18			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					

UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE		6	100	0	32	0	0			1	2h	0	
SAE 6.3 Piloter	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**			**1**	**2h**	**0**	
SAE 6.GEMA 01 Jeu sérieux : économie circulaire - piloter	CC	O		13		2			0		1	2h	0	
SAE 6.GEMA.02 Organisation évènement : piloter	CC	O		12		2			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - piloter	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - piloter	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**28**	**0**	**0**						
R6.04 Culture et communication RSE	CC	O		15		10			0		1	2h	0	
R6.05 Anglais	CC	O		14		10			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	
R6. AL31 LV2	CC	O		8		8			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	**UE**		**6**	**100**	**0**	**24**	**0**	**0**			**1**	**2h**	**0**	
SAE 6.4 Concevoir	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**			**1**	**2h**	**0**	
SAE 6.GEMA 01 Jeu sérieux : économie circulaire - concevoir	CC	O		13		2			0	0		1	2h	0
SAE 6.GEMA.02 Organisation évènement : Concevoir	CC	O		12		2			0	0		1	2h	0
SAE 6.02 Portfolio - concevoir	CC	O		5		0			0	0		1	2h	0
SAE 6.03 Stage - concevoir	CC	O		30		0			1	1	1h	1	2h	0
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**20**	**0**	**0**						
R6.GEMA.07 Management de l'innovation	CC	O		40		20			0	0		1	2h	0
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.5 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur	**UE**		**6**	**100**	**0**	**22**	**0**	**0**			**1**	**2h**	**0**	
SAE 6.5 Gérer et développer	MODULE	O		60	0	4	0	0			1	2h	0	
SAE 6.GEMA 01 Jeu sérieux : économie circulaire - Gérer et développer	CC	O		13		2			0		1	2h	0	
SAE 6.GEMA.02 Organisation évènement : Gérer et développer	CC	O		12		2			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - Gérer et développer	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - Gérer et développer	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	MODULE			40	0	18	0	0						
R6.GEMA.08 Communication corporate et e-reputation	CC	O		20		8			0		1	2h	0	
R6. GEMA. AL 34 Marketing social	CC	O		20		10			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES
IUT : Montpellier-Sète
Année 2023/2024

Passage en conseil le : 15 juin 2023 et passage en CFVU le :

Type de diplôme : BUT		**Code VDI :**	**TAAB/510**
Spécialité : GEA		**Code VET :**	**TAAB31/500**
Parcours : GPRH (FI)			
Année : BUT 3			

	Regroupement cohérent d'UE	Règles d'obtention du RCUE
Compétence 1: Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE1S5	(note UE1S5*coef 1+ noteUE1S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE1S6	
Compétence 2 : Aider à la prise de décision	UE2S5	(note UE2S5*coef 1+ noteUE2S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE2S6	
Compétence 3 : Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE3S5	(note UE3S5*coef 1+ noteUE3S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE3S6	
Compétence 4: Gérer l'administration du personnel	UE4S5	(note UE4S5*coef 1+ noteUE4S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE4S6	
Compétence 5: Gérer le développement des RH	UE5S5	(note UE5S5*coef 1+ noteUE5S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE5S6	

Structuration des enseignements (Article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations)									**Evaluation des enseignements (Article L613-1 du Code de l'Education)**					
									Contrôle continu intégral (Cci)					
Libellé semestre	**ECUE/module/ CC/adaptation locale**	**O=obligatoire F= facultative/ X= à choix**	ECTS	**Nbr d'heure par Nature**					**ORAL (y compris distanciel)**		**ECRIT (y compris distanciel)**		**AUTRES (y compris distanciel)**	
				Coef	CM	TD	TP	à distance	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes
SEMESTRE 5			**30**	**300**	**18**	**332**	**0**	**0**						
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	**UE**		**6**	**100**	**18**	**56**	**0**	**0**						
SAE 5.1 Analyser	MODULE	O		60	0	18	0	0						
SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -analyser	CC	O		60		18			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**18**	**38**	**0**	**0**						
R5.01 Environnement économique	CC	O		14	6	8			0		1	2h	0	
R5.02 Environnement juridique	CC	O		14	6	12			0		1	2h	0	
R5.03 Management d'activité : interculturel et CNV	CC	O		9	6	12			0		1	2h	0	
R5.08 PPP	CC	O		3		6			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.2 Aider à la prise de décision	**UE**		**6**	**100**	**0**	**50**	**0**	**0**						
SAE 5.2 Décider	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**20**	**0**	**0**						
SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -décider	CC	O		30		14			0		1	2h	0	
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus administratif RH - décider	CC	O		30		6			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**30**	**0**	**0**						
R5.04 Traitement numérique des données : statistiques appliquées	CC	O		37		30			0		1	2h	0	
R5.08 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	**UE**		**6**	**100**	**0**	**58**	**0**	**0**						
SAE 5.3 Piloter	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**16**	**0**	**0**						
SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -piloter	CC	O		30		8			0		1	2h	0	
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus administratif RH - piloter	CC	O		30		8			0		1	2h	0	

RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**42**	**0**	**0**						
R5.05 Expression et communication RSE	CC	O		11		10			0		1	2h	0	
R5.06 Anglais	CC	O		11		12			0		1	2h	0	
R5.07 Psychologie sociale	CC	O		7		10			0		1	2h	0	
R5.08 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	
R5. AL.31 LV2	CC	O		8		10								
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.4 Gérer l'administration du personnel	**UE**		**6**	**100**	**0**	**94**	**0**	**0**						
SAE 5.4 Administrer	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**14**	**0**	**0**						
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus administratif RH - Administrer	CC	O		30		4			0		1	2h	0	
SAE 5.GPRH.03 Optimiser la gestion des compétences - Administrer	CC	O		30		10			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**80**	**0**	**0**						
R5.GPRH.09 RH: Gestion administrative collective	CC	O		8		12			0		1	2h	0	
R5.GPRH.10 Gestion de la Paie approfondie	CC	O		10		24			0		1	2h	0	
R5.GPRH.11 Politique de Rémunération	CC	O		8		16			0		1	2h	0	
R5.GPRH.12 Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives	CC	O		6		12			0		1	2h	0	
R5.GPRH.13 Pilotage social et performance sociale	CC	O		8		16			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.5 Gérer le développement des RH	**UE**		**6**	**100**	**0**	**74**	**0**	**0**						
SAE 5.5 Gérer et développer	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**12**	**0**	**0**						
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus administratif RH - Gérer et développer	CC	O		30		2			0		1	2h	0	
SAE 5.GPRH.03 Optimiser la gestion des compétences - Gérer et développer	CC	O		30		10			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**62**	**0**	**0**						
R5.GPRH.14 Gestion des compétences approfondie et des talents	CC	O		13		18			0		1	2h	0	
R5.GPRH.15 Gestion du recrutement approfondie	CC	O		13		18			0		1	2h	0	
R5.GPRH.16 Les défis pour la GRH de demain	CC	O		9		16			0		1	2h	0	
R5.AL.32 Environnement juridique: droit de la protection sociale	CC	O		5		10			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
SEMESTRE 6	**CC**		**30**	**300**	**8**	**122**	**0**	**0**						
UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	**UE**		**6**	**100**	**8**	**22**	**0**	**0**						
SAE 6.1 Analyser	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**						
SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Analyser	CC	O		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio -Analyser	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - Analyser	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**8**	**18**	**0**	**0**						
R6.01 Environnement économique	CC	O		18	4	6			0		1	2h	0	
R6.02 Management d'activité : Sociologie de la gestion	CC	O		19	4	6			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	CC	O		3		6			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.2 Aider à la prise de décision	**UE**		**6**	**100**	**0**	**22**	**0**	**0**						
SAE 6.2 Décider	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**						
SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Décider	CC	O		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - décider	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage- décider	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**18**	**0**	**0**						
R6.03 Traitement numérique des données	CC	O		37		18			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	**UE**		**6**	**100**	**0**	**32**	**0**	**0**						
SAE 6.3 Piloter	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**						
SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Piloter	CC	O		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - piloter	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage- piloter	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**28**	**0**	**0**						
R6.04 Culture et communication RSE	CC	O		15		10			0		1	2h	0	

R6.05 Anglais	CC	O		14		10			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	
R6. AL31 LV2	CC	O		8		8			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.4 Gérer l'administration du personnel	**UE**		**6**	**100**	**0**	**22**	**0**	**0**						
SAE 6.4 Administrer	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**						
SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Administrer	CC	O		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - administrer	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage- administrer	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**18**	**0**	**0**						
R6.GPRH.07 Contrôle de gestion de la masse salariale	CC	O		20		10			0		1	2h	0	
R6.GPRH.10 E-GRH avancé	CC	O		20		8			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.5 Gérer le développement des RH	**UE**		**6**	**100**	**0**	**24**	**0**	**0**						
SAE 6.5 Gérer et développer	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**						
SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Gérer et développer	CC	O		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - Gérer et développer	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - Gérer et développer	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**20**	**0**	**0**						
R6.GPRH.08 RSE et QVCT	CC	O		20		10			0		1	2h	0	
R6.GPRH. 09 Marketing RH	CC	O		20		10			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES
IUT : Montpellier-Sète
Année 2023/2024

Passage en conseil le : 15 juin 2023 et passage en CFVU le :

Type de diplôme : BUT	**Code VDI : TAAB/520**
Spécialité : GEA	**Code VET : TAAB33/500**
Parcours : GC2F (FI)	
Année : BUT 3	

	Regroupement cohérent d'UE	Règles d'obtention du RCUE
Compétence 1: Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE1S5	(note UE1S5*coef 1+ noteUE1S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE1S6	
Compétence 2: Aider à la prise de décision	UE2S5	(note UE2S5*coef 1+ noteUE2S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE2S6	
Compétence 3: Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	UE3S5	(note UE3S5*coef 1+ noteUE3S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE3S6	
Compétence 4: Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	UE4S5	(note UE4S5*coef 1+ noteUE4S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE4S6	
Compétence 5: Evaluer l'activité de l'organisation	UE5S5	(note UE5S5*coef 1+ noteUE5S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE5S6	

Structuration des enseignements (Article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations)									**Evaluation des enseignements (Article L613-1 du Code de l'Education)**					
									Contrôle continu intégral (Cci)					
Libellé semestre	**ECUE/module/ CC/adaptation locale**	**O=obligatoire F= facultative/ X= à choix**	ECTS	**Nbr d'heure par Nature**					**ORAL (y compris distanciel)**		**ECRIT (y compris distanciel)**		**AUTRES (y compris distanciel)**	
				Coef	CM	TD	TP	à distance	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes
SEMESTRE 5			**30**	**300**	**18**	**332**	**0**	**0**						
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	**UE**		**6**	**100**	**18**	**56**	**0**	**0**						
SAE 5.1 Analyser	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**18**	**0**	**0**						
SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -analyser	CC	O		60		18			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**	**O**		**40**	**18**	**38**	**0**	**0**						
R5.01 Environnement économique	CC	O		14	6	8			0		1	2h	0	
R5.02 Environnement juridique	CC	O		14	6	12			0		1	2h	0	
R5.03 Management d'activité : interculturel et CNV	CC	O		9	6	12			0		1	2h	0	
R5. 08 PPP	CC	O		3		6			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.2 Aider à la prise de décision	**UE**		**6**	**100**	**0**	**50**	**0**	**0**						
SAE 5.2 Décider	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**20**	**0**	**0**						
SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -décider	CC	O		30		14			0		1	2h	0	
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - décider (droit des sociétés)	CC	O		30		6			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**	**O**		**40**	**0**	**30**	**0**	**0**						
R5.04 Traitement numérique des données : statistiques appliquées	CC	O		37		30			0		1	2h	0	
R5.08 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	**UE**		**6**	**100**	**0**	**58**	**0**	**0**						
SAE 5.3 Piloter	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**16**	**0**	**0**						
SAE 5.01 Projet tuteuré Transformation numérique -piloter	CC	O		30		8			0		1	2h	0	
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - piloter (droit social)	CC	O		30		8			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**	**O**		**40**	**0**	**42**	**0**	**0**						
R5.05 Expression et communication RSE	CC	O		11		10			0		1	2h	0	
R5.06 Anglais	CC	O		11		12			0		1	2h	0	
R5.07 Psychologie sociale	CC	O		7		10			0		1	2h	0	
R5.08 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	

R5. AL.31 LV2	CC			8		10								
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	**UE**		**6**	**100**	**0**	**104**	**0**	**0**						
SAE 5.4 Produire	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**14**	**0**	**0**						
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Produire	CC	O		60		14			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**90**	**0**	**0**						
R5.GC2F.09 Fiscalité	CC	O		10		24			0		1	2h	0	
R5.GC2F.10 Comptabilité: techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	CC	O		30		66			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.5 Evaluer l'activité de l'organisation	**UE**		**6**	**100**	**0**	**64**	**0**	**0**						
SAE 5.5 Evaluer	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**12**	**0**	**0**						
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Evaluer (contrôle de gestion)	CC	O		60		12			0		1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**	**O**		**40**	**0**	**52**	**0**	**0**						
R5.GC2F.11 Contrôle de Gestion	CC	O		20		24			0		1	2h	0	
R5.GC2F.12 Finance: Gestion de trésorerie	CC	O		20		28			0		1	2h	0	
Malus assiduité S5	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
SEMESTRE 6			**30**	**300**	**8**	**122**	**0**	**0**						
UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	**UE**		**6**	**100**	**8**	**22**	**0**	**0**						
SAE 6.1 Analyser	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**						
SAE 6.GC2F.01 Analyser (droit des sociétés)	CC	O		25		4		0	0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio -Analyser	CC	O		5		0		0	0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - Analyser	CC	O		30		0		0	1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**	**O**		**40**	**8**	**18**	**0**	**0**						
R6.01 Environnement économique	CC	O		18	4	6			0		1	2h	0	
R6.02 Management d'activité : Sociologie de la gestion	CC	O		19	4	6			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	CC	O		3		6			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.2 Aider à la prise de décision	**UE**		**6**	**100**	**0**	**22**	**0**	**0**						
SAE 6.2 Décider	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**						
SAE 6.GC2F.01 Décider (droit des sociétés)	CC	O		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - décider	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - décider	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**			**40**	**0**	**18**	**0**	**0**						
R6.03 Traitement numérique des données	CC	O		37		18			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	**UE**		**6**	**100**	**0**	**32**	**0**	**0**						
SAE 6.3 Piloter	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**						
SAE 6.GC2F.01 Piloter (droit social)	CC	O		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - piloter	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - piloter	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**	**O**		**40**	**0**	**28**	**0**	**0**						
R6.04 Culture et communication RSE	CC	O		15		10			0		1	2h	0	
R6.05 Anglais	CC	O		14		10			0		1	2h	0	
R6.06 PPP	CC	O		3					0		1	2h	0	
R6. AL31 LV2	CC	O		8		8			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	**UE**		**6**	**100**	**0**	**32**	**0**	**0**						
SAE 6.4 Produire	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**4**	**0**	**0**						
SAE 6.GC2F.01 Produire (comptabilité approfondie)	CC	O		25		4			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - Produire	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - Produire	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**	**O**		**40**	**0**	**28**	**0**	**0**						
R6.GC2F.07 Fiscalité: imposition du patrimoine et contrôle fiscal	CC	O		20		12			0		1	2h	0	
R6.GC2F.08 Comptabilité des administrations et associations	CC			20		16			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.5 Evaluer l'activité de l'organisation	**UE**		**6**	**100**	**0**	**14**	**0**	**0**						

SAE 6.5 Evaluer	**MODULE**	**O**		**60**	**0**	**2**	**0**	**0**						
SAE 6.GC2F.01 Evaluer (contrôle de gestion)	CC	O		25		2			0		1	2h	0	
SAE 6.02 Portfolio - Evaluer	CC	O		5		0			0		1	2h	0	
SAE 6.03 Stage - Evaluer	CC	O		30		0			1	1h	1	2h	0	
RESSOURCES	**MODULE**	**O**		**40**	**0**	**12**	**0**	**0**						
R6.GC2F.09 Contrôle de gestion: gestion budgétaire	CC	O		40		12			0		1	2h	0	
Malus assiduité S6	**MODULE**	**O**							**Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée**					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES
IUT : Montpellier-Sète
Année 2023/2024

Passage en conseil le : 15 juin 2023 et passage en CFVU le :

Type de diplôme : BUT	**Code VDI : TAAB/520**
Spécialité : GEA	**Code VET : TAAB33/501**
Parcours : GC2F (FA)	
Année : BUT 3	

	Regroupement cohérent d'UE	Règles d'obtention du RCUE
Compétence 1: Analyser les processus de l'organisation	UE1S5	(note UE1S5*coef 1+ noteUE1S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE1S6	
Compétence 2: Aider à la prise de décision	UE2S5	(note UE2S5*coef 1+ noteUE2S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE2S6	
Compétence 3: Piloter les relations	UE3S5	(note UE3S5*coef 1+ noteUE3S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE3S6	
Compétence 4: Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	UE4S5	(note UE4S5*coef 1+ noteUE4S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE4S6	
Compétence 5: Evaluer l'activité de l'organisation	UE5S5	(note UE5S5*coef 1+ noteUE5S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE5S6	

Structuration des enseignements (Article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations)									**Evaluation des enseignements (Article L613-1 du Code de l'Education)**					
									Contrôle continu intégral (Cci)					
Libellé semestre	**ECUE/module/ CC/adaptation locale**	**O=obligatoire F= facultative/ X= à choix**	**ECTS**	**Nbr d'heure par Nature**					**ORAL (y compris distanciel)**		**ECRIT (y compris distanciel)**		**AUTRES (y compris distanciel)**	
				Coef	CM	TD	TP	à distance	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes
SEMESTRE 5				**500**		**282**								
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation	**UE**	**O**		**100**		**60**								
SAE 5.1. Analyser	**MODULE**	**O**		**60**		**14**								
SAE 5.01 Projet tuteuré - Analyser	CC	O		60		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES	**MODULE**	**O**		**40**		**46**								
R5.01 Environnement économique	CC	O		14		12			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.02 Environnement juridique	CC	O		14		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.03 Management d'activité : stratégie et RSE	CC	O		9		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.08 PPP	CC	O		3		6			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.2 Aider à la prise de décision	**UE**	**O**		**100**		**42**								
SAE 5.2. Décider	**SAE**	**O**		**60**		**20**								
SAE 5.01 Projet tuteuré - Décider	CC	O		50		12			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Décider	CC	O		10		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 2	**MODULE**	**O**		**40**		**22**								
R5.04 Traitement numérique des données	CC	O		37		22			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.08 PPP	CC	O		3					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					

UE 5.3 Piloter les relations	**UE**	**O**		**100**		**48**								
SAE 5.3. Piloter	**MODULE**	**O**		**60**		**14**								
SAE 5.01 Projet tuteuré - Piloter	CC	O		40		6			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Piloter	CC	O		20		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 3	**MODULE**	**O**		**40**		**34**								
R5.05 Expression communication	CC	O		11		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.06 Anglais	CC	O		11		10			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5,07 Psychologie sociale	CC	O		7		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.08 PPP	CC	O		3					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.AL31 Anglais renforcé	CC	O		8		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	**UE**	**O**		**100**		**86**								
SAE 5.4. Produire	**MODULE**	**O**		**60**		**8**								
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Produire	CC	O		60		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 4	**MODULE**	**O**		**40**		**78**								
R5.GC2F.09 Fiscalité	CC	O		10		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R3.GC2F.10 Comptabilité	CC	O		20		40			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R3.GC2F. AL Audit	CC	O		10		24			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5.5 Evaluer l'activité de l'organisation	**UE**	**O**		**100**		**46**								
SAE 5.5. Evaluer	**MODULE**	**O**		**60**		**8**								
SAE 5.GC2F.02 Établir le diagnostic financier - Evaluer	CC	O		60		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 5	**MODULE**	**O**		**40**		**38**								
R5.GC2F.11 Contrôle de gestion	CC	O		20		18			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GC2F.12 Finance : gestion de trésorerie	CC	O		20		20			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
SEMESTRE 6				**500**		**106**								
UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation	**UE**	**O**		**100**		**26**								
SAE 6.1. Analyser	**MODULE**	**O**		**60**		**4**								
SAE 6.GC2F.01 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise - Analyser	CC	O		25		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio -Analyser	CC	O		5					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport Professionel - Analyser	CC	O		30					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 1	**MODULE**			**40**		**22**								
R6.01 Environnement économique	CC	O		18		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.02 Management d'activité	CC	O		19		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.06 PPP	CC	O		3		6			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.2 Aider à la prise de décision	**UE**	**O**		**100**		**12**								
SAE 6.2. Décider	**MODULE**	**O**		**60**		**4**								
SAE 6.GC2F.01 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise -Décider	CC	O		25		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Décider	CC	O		5					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport Professionel - Décider	CC	O		30					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 2	**MODULE**	**O**		**40**		**8**								
R6.03 Traitement numérique des données	CC	O		37		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.06 PPP	CC	O		3					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.3 Piloter les relations	**UE**	**O**		**100**		**28**								
SAE 6.3. Piloter	**MODULE**	**O**		**60**		**4**								
SAE 6.GC2F.01 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise - Piloter	CC	O		25		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Piloter	CC	O		5					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport Professionel- Piloter	CC	O		30					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h

RESSOURCES 3	**MODULE**	**O**		**40**		**24**								
R6.04 Expression communication	CC	O		15		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.05 Anglais	CC	O		14		10			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.06 PPP	CC	O		3					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6. AL 31 Anglais renforcé	CC	O		8		6			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	**UE**	**O**		**100**		**30**								
SAE 6.4. Produire	**MODULE**	**O**		**60**		**4**								
SAE 6.GC2F.01 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise. -Produire	CC	O		25		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Produire	CC	O		5					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport Professionel - Produire	CC	O		30					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES	**MODULE**	**O**		**40**		**26**								
R6.GC2F.07 Fiscalité	CC	O		20		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.GC2F.08 Comptabilité	CC	O		20		18			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 6.5 Evaluer l'activité de l'organisation	**UE**	**O**		**100**		**10**								
SAE 6.5. Evaluer	**MODULE**	**O**		**60**		**2**								
SAE 6.GC2F.01 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise - Evaluer	CC	O		25		2		0	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Evaluer	CC	O		5				0	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport Professionel - Evaluer	CC	O		30				1	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES	**MODULE**	**O**		**40**		**8**								
R6.GC2F.09 Contrôle de gestion	CC	O		40		8		0	0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	MODULE	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES
IUT : Montpellier-Sète
Année 2023/2024

Passage en conseil le : 15 juin 2023 et passage en CFVU le :

Type de diplôme : BUT		**Code VDI :**	**TAAB/500**
Spécialité : GEA		**Code VET :**	**TAAB31/501**
Parcours : GPRH (FA)			
Année : BUT 3			

	Regroupement cohérent d'UE	Règles d'obtention du RCUE
Compétence 1: Analyser les processus de l'organisation	UE1S5	(note UE1S5*coef 1+ noteUE1S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE1S6	
Compétence 2: Aider à la prise de décision	UE2S5	(note UE2S5*coef 1+ noteUE2S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE2S6	
Compétence 3: Piloter les relations	UE3S5	(note UE3S5*coef 1+ noteUE3S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE3S6	
Compétence 4: Gérer l'administration du personnel	UE4S5	(note UE4S5*coef 1+ noteUE4S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE4S6	
Compétence 5: Gérer le développement des RH	UE5S5	(note UE5S5*coef 1+ noteUE5S6*coef2)/(coef1+coef2)>=10
	UE5S6	

Structuration des enseignements (Article 6 de l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations)									**EJ29:O125valuation des enseignements (Article L613-1 du Code de l'Education)**					
									Contrôle continu intégral (Cci)					
Libellé semestre	**ECUE/module/ CC/adaptation locale**	**O=obligatoire F= facultative/ X= à choix**	**ECTS**	**Nbr d'heure par Nature**					**ORAL (y compris distanciel)**		**ECRIT (y compris distanciel)**		**AUTRES (y compris distanciel)**	
				Coef	CM	TD	TP	à distance	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes	Nombre minimum	Durées moyennes
SEMESTRE 5			**30**	**500**		**282**								
UE 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	**UE**		**6**	**100**		**60**								
SAE 5.1	**MODULE**			**60**		**14**								
SAE 5.01 Projet Tuteuré - Analyser	CC	**O**		60		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 5.1	**MODULE**			**40**		**46**								
R5.01 Environnement économique	CC	**O**		14		12			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.02 Environnement juridique	CC	**O**		14		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.03 Management d'activité	CC	**O**		9		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.08 PPP	CC	**O**		3		6			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 2 - Aider à la prise de décision	**UE**		**6**	**100**		**38**								
SAE 5.2	**MODULE**			**60**		**16**								
SAE 5.01 Projet Tuteuré - Décider	CC	**O**		50		12			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 5.02 Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation - Décider	CC	**O**		10		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 5.2	**MODULE**			**40**		**22**								

R5.04 Traitement numérique des données	CC	**O**		37		22			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.08 PPP	CC	**O**		3					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 3 - Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	**UE**		**6**	**100**		**44**								
SAE 5.3	**MODULE**			**60**		**10**								
SAE 5.01 Projet Tuteuré - Piloter	CC	**O**		40		6			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 5.GPRH 02 Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation - Piloter	CC	**O**		20		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 5.3	**MODULE**			**40**		**34**								
R5.05 Expression et communication	CC	**O**		11		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.06 Anglais	CC	**O**		11		10			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.07 Psychologie sociale	CC	**O**		7		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.08 PPP	CC	**O**		3					0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.AL.31 Anglais renforcé	CC	**O**		8		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 4 - Gérer l'Administration du Personnel	**UE**		**6**	**100**		**78**								
SAE 5.4	**MODULE**			**60**		**12**								
SAE 5.GPRH 02 Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation - Administrer	CC	**O**		30		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 5.03 GPRH Optimiser une politique de développement des compétences - Administrer	CC	**O**		30		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 5.4	**MODULE**			**40**		**66**								
R5.GPRH.09 RH: Gestion administrative collective	CC	**O**		8		10			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GPRH.10 Gestion de la Paie approfondie	CC	**O**		10		20			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GPRH.11 Politique de Rémunération	CC	**O**		8		12			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GPRH.12 Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relationscollectives	CC	**O**		6		10			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GPRH.13 Pilotage social et performance sociale	CC	**O**		8		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5 - Gérer le développement des RH	**UE**		**6**	**100**		**62**								
SAE 5.5	**MODULE**			**60**		**12**								
SAE 5.02 GPRH Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation - Développer	CC	**O**		30		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 5.03 GPRH Optimiser une politique de développement descompétences - Développer	CC	**O**		30		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 5.5	**MODULE**			**40**		**50**								
R5.GPRH.14 Gestion des compétences approfondie et des talents	CC	**O**		13		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GPRH.15 Gestion du recrutement approfondie	CC	**O**		13		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.GPRH.16 Les défis pour la GRH de demain	CC	**O**		9		14			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R5.AL.32 Environnement juridique: droit de la protection sociale	CC	**O**		5		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S5	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S5	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
SEMESTRE 6			**30**	**500**		**106**								
UE 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	**UE**		**6**	**100**		**22**								
SAE 6.1	**MODULE**			**60**		**4**								
SAE 6. GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Analyser	CC	**O**		25		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio -Analyser	CC	**O**		5		0			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport professionnel - Analyser	CC	**O**		30		0			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 6.1	**MODULE**			**40**		**18**								
R6.01 Environnement économique	CC	**O**		18		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.02 Management d'activité	CC	**O**		19		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h

R6.06 PPP	CC	**O**		3		2			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 2 - Aider à la prise de décision	**UE**		**6**	**100**		**14**								
SAE 6.2	**MODULE**			**60**		**4**								
SAE 6. GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Décider	CC	**O**		25		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Décider	CC	**O**		5		0			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport professionnel - Décider	CC	**O**		30		0			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 6.2	**MODULE**			**40**		**10**								
R6.03 Traitement numérique des données	CC	**O**		37		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.06 PPP	CC	**O**		3		2			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 3 - Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	**UE**		**6**	**100**		**30**								
SAE 6.3	**MODULE**			**60**		**4**								
SAE 6.GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Piloter	CC	**O**		25		2			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Piloter	CC	**O**		5		0			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport professionnel- Piloter	CC	**O**		30		0			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 6.3	**MODULE**			**40**		**26**								
R6.04 Expression-Communication	CC	**O**		15		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.05 Anglais	CC	**O**		14		10			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.06 PPP	CC	**O**		3		2			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.AL.31 Anglais renforcé	CC	**O**		8		6			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 4 - Gérer l'Administration du Personnel	**UE**		**6**	**100**		**20**								
SAE 6.4	**MODULE**			**60**		**4**								
SAE 6. GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Administrer	CC	**O**		25		4			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Administrer	CC	**O**		5		0			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport professionnel - Administrer	CC	**O**		30		0			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 6.4	**MODULE**			**40**		**16**								
R6.GPRH.07 Contrôle de gestion de la masse salariale	CC	**O**		20		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.GPRH.10 E-GRH avancé	CC	**O**		20		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
UE 5 - Gérer le développement des RH	**UE**		**6**	**100**		**20**								
SAE 6.5	**MODULE**			**60**		**2**								
SAE 6. GPRH 01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise - Développer	CC	**O**		25		2			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.02 Portfolio - Développer	CC	**O**		5		0			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
SAE 6.03 Rapport professionnel - Développer	CC	**O**		30		0			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
RESSOURCES 6.5	**MODULE**			**40**		**18**								
R6.GPRH.08 RSE et QVCT	CC	**O**		20		10			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
R6.GPRH. 09 Marketing RH	CC	**O**		20		8			0 à 4	10 min à 45 min	0 à 5	30 min à 4 h	0 à 5	20 min à 4 h
Malus assiduité S6	**MODULE**	O							Malus : 0,1 point de pénalité par 1/2 journée d'absence non justifiée					
Option SPORT S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					
Option Ouverture à l'International S6	CC	F							Bonus : (note-10)x0,03					