

Engagement de la Direction et Politique Qualité

L'IUT Montpellier-Sète est l'une des 17 composantes de formation de l'Université de Montpellier (UM). L'arrêté du 6 décembre 2019, relatif à la réforme de la licence professionnelle, a instauré la création du Bachelor Universitaire de Technologie (BUT), mis en place depuis septembre 2021. L'IUT propose 7 spécialités de BUT, avec des Programmes Nationaux (PN), ainsi que des Licences Professionnelles. En tant qu'opérateur public de formation, il délivre deux diplômes structurés selon une Approche Par Compétences :

- le Bachelor Universitaire de Technologie, diplôme national de licence professionnelle, organisé en 180 ECTS, dont le contenu est défini par un programme national ;
- des Licences Professionnelles, organisées en 60 ECTS, dont le contenu est élaboré localement par les équipes pédagogiques en lien avec les acteurs du tissu économique.

Notre stratégie est orientée vers la qualité des formations, en adéquation avec les besoins du monde professionnel, afin de favoriser une insertion rapide et durable. Elle s'appuie également sur des infrastructures et un cadre de vie propices à l'épanouissement des étudiants. La satisfaction des étudiants et de leurs futurs employeurs constitue un enjeu central.

Depuis 2018, l'efficacité de notre Système de Management de la Qualité (SMQ) a été reconnue par la certification ISO 9001 version 2015 des processus support. Depuis 2021, l'IUT a élargi ce périmètre en intégrant les départements de formation Techniques de Commercialisation et Mesures Physiques. Le département Chimie du site de Montpellier a rejoint le périmètre à la rentrée universitaire 2024-2025. Il fera l'objet d'un audit en mai 2025.

Compte tenu du caractère professionnalisant de ses formations, l'IUT développe l'alternance dans l'ensemble de ses cursus, afin d'accompagner au mieux les équipes pédagogiques et de répondre aux attentes du monde socio-économique.

Le SMQ de l'IUT a pour ambition de répondre aux exigences des parties intéressées majeures :

- Les apprenants,
- Les membres de la communauté éducative et pédagogique (enseignants-chercheurs, enseignants, vacataires, personnels administratifs et techniques),
- Les entreprises privées et publiques (fournisseurs, maîtres de stage, maîtres d'apprentissage),
- Les tutelles et partenaires : Université de Montpellier, CFA Ensup-LR, AFPI, DIFCAM, ENIL... Service de Formation Continue, Rectorat, Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, Collectivités territoriales.

La démarche qualité contribue à atteindre des objectifs inscrits dans le cadre des cinq axes stratégiques de l'Université de Montpellier :

Axes stratégiques	Objectifs stratégiques :
Formation	1. améliorer la réussite et lutter contre le décrochage en BUT 1^{ère} année 2. s'engager dans une approche programme et par compétences 3. amplifier les dispositifs d'orientation et d'insertion professionnelle 4. diversifier la formation par l'alternance et la formation tout au long de la vie 5. se positionner dans une dynamique de transformation pédagogique incluant l'approche numérique, l'innovation et l'évaluation 6. renforcer la présence de professionnels dans les enseignements et les instances (conseils de perfectionnement)
Ouverture internationale	1. se projeter à l'international avec des partenaires stratégiques au travers des dispositifs mis en œuvre par le réseau des IUT et par l'UM 2. déployer des dispositifs favorisant l'attractivité en encourageant les mobilités des personnels et des étudiants
Vie étudiante	1. promouvoir l'implication des étudiants dans la vie de l'établissement 2. favoriser le développement des activités physiques et sportives 3. promouvoir la santé et la solidarité 4. proposer une offre culturelle attractive et diversifiée 5. déployer des dispositifs d'accueil adaptés et accompagner les associations étudiantes
Responsabilité sociétale	1. renforcer et amplifier les actions de développement durable 2. affirmer nos valeurs humanistes et favoriser le lien social 3. amplifier les relations « Sciences avec et pour la société » 4. mettre en valeur le patrimoine
Modernisation de l'établissement	1. déployer une stratégie documentaire au service de l'ensemble de la communauté 2. assurer un pilotage financier adapté 3. consolider les dispositifs de pilotage et d'amélioration continue 4. développer une GPEEC dans un objectif d'épanouissement des personnels 5. mise en place d'un centre de ressources informatiques 6. sécuriser et protéger les personnes, les biens, le potentiel d'innovation pédagogique et le système d'information 7. piloter la fonction immobilière 8. déployer une stratégie de communication adaptée et efficace

L'ensemble des personnels de l'IUT est engagé dans une démarche d'amélioration continue, portée par le Système de Management de la Qualité (SMQ).

Montpellier, le 28 avril 2025

Philippe GERBIER
Directeur de l'IUT Montpellier-Sète

